



# Comune di Penna San Giovanni

COPIA

---

## DECRETO DEL SINDACO

N. 26 DEL 13-09-2023

**Oggetto: NOMINA TITOLARE DELL'INCARICO DI  
ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) DEL SETTORE TRIBUTI (IV)  
E ECONOMO COMUNALE - DOTT.SSA MARIKA RAIMONDI.**

L'anno duemilaventitre addì tredici del mese di settembre,

### IL SINDACO

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 in data 18.10.2021, avente ad oggetto: *“MODIFICA ORGANIGRAMMA DELL'ENTE, CON L'ISTITUZIONE DI UN ULTERIORE SETTORE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.”*, con la quale, tra l'altro, è stato stabilito di: *“MODIFICARE l'organigramma dell'Ente, prevedendo l'istituzione del nuovo Settore Tributi (IV), preposto allo svolgimento delle attività riguardanti la gestione dei tributi che caratterizzano le entrate tributarie dell'Ente, attualmente specificate in: IMU, TARI, TASI.”*;

VISTO E RICHIAMATO il proprio Decreto n. 10 in data 29 novembre 2021, avente ad oggetto: “*NOMINA RESPONSABILE SETTORE TRIBUTI (IV) - DOTT.SSA MARIKA RAIMONDI.*”;

VISTO E RICHIAMATO il proprio Decreto n. 10 in data 19 maggio 2023, avente ad oggetto: “*NOMINA TITOLARE DELL’INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) DEL SETTORE TRIBUTI (IV) - DOTT.SSA MARIKA RAIMONDI.*”;

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 13.09.2023, avente ad oggetto: “*NOMINA ECONOMO COMUNALE – DOTT.SSA MARIKA RAIMONDI.*”, con la quale, tra l’altro, è stato stabilito quanto segue:

“5. *DI RICONOSCERE, in relazione all’incremento della mole di lavoro e alle nuove ed aggiuntive responsabilità, un incremento dell’indennità di funzione già percepita dalla dipendente in parola quale Titolare dell’Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore Tributi (IV) del Comune di Penna San Giovanni;*

6. *DI DARE DECORRENZA all’incarico di Economo Comunale dal 15 settembre 2023 e termine 30 settembre 2024, fatta salva diversa determinazione;*

7. *DI DARE ATTO, inoltre, che alla spesa derivante dall’attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato si farà fronte con imputazione agli specifici capitoli previsti nel Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;*

8. *DI STABILIRE che alla data di scadenza dell’incarico aggiuntivo quale Economo Comunale, quindi dal 1° ottobre 2024, alla dott.ssa Marika Raimondi tornerà ad essere erogato il medesimo importo dell’indennità di funzione già attribuita con Decreto Sindacale n. 10 del 19.05.2023, nella misura annua di euro 13.000,00 (diconsi euro tredicimila/00), divisa su 13 mensilità, incrementata della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ presenti nell’Ente;”;*

DATO ATTO che questo Ente, in ottemperanza al nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 - siglato il 16 novembre 2022, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 in data 10.05.2023, ha approvato il “*Regolamento per la disciplina e la pesatura delle Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022*”, il quale, all’articolo 2 “*ISTITUZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI*”, statuisce quanto testualmente si riporta:

«1. Le Elevate Qualificazioni del Comune sono individuate nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di una struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dagli articoli 16 e successivi del CCNL del 16.11.2022 - Area delle Elevate Qualificazioni.

2. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. L'incarico di EQ è di natura fiduciaria e può essere conferito con Decreto del Sindaco a tutti i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del sistema di classificazione del personale, o nei casi previsti a aree inferiori, che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o procedimenti penali passati in giudicato nell'ultimo biennio.

4. *Alla scelta dei soggetti per il conferimento degli incarichi partecipano tutti gli idonei, qualora il numero degli idonei sia particolarmente elevato si può ricorrere all'indizione di uno specifico avviso pubblico e in tal caso la scelta avverrà unicamente sui candidati. I requisiti di cui si tiene conto sono:*

- a. delle funzioni ed attività da svolgere;*
- b. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;*
- c. dei requisiti culturali posseduti;*
- d. delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.*

5. *L'incarico viene conferito per un tempo minimo di 1 anno fino a un massimo di 3 anni, è rinnovabile, e alla scadenza del mandato del Sindaco che ha proceduto alla nomina l'incarico deve essere confermato dal nuovo Sindaco.*

6. *Alla scadenza dell'incarico il mancato rinnovo non necessita di motivazione, tuttavia se la scadenza dell'incarico coincide con la scadenza del mandato del Sindaco o qualora alla scadenza dell'incarico non venga confermato o nominato il nuovo Responsabile, l'incarico si intende prorogato per massimo 45 giorni.»;*

#### CONSIDERATO:

1. che il Comune di Penna San Giovanni non dispone nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale, e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli articoli 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali di cui al CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;
2. che il sistema organizzativo presente attribuisce le funzioni apicali/di vertice in via prioritaria al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari (ex Categoria D);
3. che ai sensi dell'articolo 18, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, per il conferimento degli incarichi di EQ *“gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.”;*
4. che il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione è di competenza del Sindaco, che vi provvede secondo la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali, le

esperienze lavorative acquisite, la programmazione triennale e annuale dell'Ente e gli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione;

RILEVATO che gli articoli 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

VISTO l'articolo 16 "*Incarichi di Elevata Qualificazione*", 1° comma, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per il quale:

*"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.";*

VISTO l'articolo 18 "*Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*", 1° comma, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, per il quale: *"1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.";*

VISTO l'articolo 17 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*", del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, che disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e

retribuzione di risultato, e in particolare, il 2° comma, per il quale: “2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”;

VISTO l’articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del Decreto stesso, dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali;

VISTO l’articolo 109, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contenente disposizioni in materia di “*Conferimento di funzioni dirigenziali*”, per il quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell’articolo 50, comma 10, del Decreto sopraccitato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;

VISTO l’articolo 4 “*Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità*”, del Decreto Legislativo n. 165 in data 30 marzo 2001;

RAVVISATA la necessità, di attribuire alla dott.ssa Marika RAIMONDI la Titolarità dell’Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore Tributi (IV) e di incrementare, in relazione al conferimento dell’incarico aggiuntivo di Economo Comunale – dunque alla mole di lavoro e alle nuove ed aggiuntive responsabilità, l’indennità di funzione già percepita dalla dipendente in parola quale Titolare dell’Incarico di EQ del Settore Tributi del Comune di Penna San Giovanni;

DATO ATTO che, in particolare, il Titolare dell’Incarico di E.Q., vedrà assegnato quanto segue:

- a) la Responsabilità dei servizi della struttura complessa cui è preposto;
- b) la direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
- c) la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
- d) la predisposizione dei relativi atti e delle proposte di Deliberazione della Giunta e del Consiglio Comunali;
- e) l'onere di svolgere, inoltre, tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta Comunale;

e gestisce in autonomia, secondo le direttive del Sindaco, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizio di Ente, l'armonia con gli orari degli altri servizi nonché il rispetto dell'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL;

RITENUTO di procedere ad incrementare al Titolare dell'Incarico di EQ del Settore Tributi (IV) ed Economo Comunale - dott.ssa Marika RAIMONDI l'indennità di funzione già percepita, a decorrere dal 15.09.2023 e fino al 30.09.2024, quindi riconoscere al dipendente in parola un'indennità di posizione onnicomprensiva di tutte le voci di trattamento accessorio nella misura annua di euro 16.000,00 (diconsi euro sedicimila/00), e una retribuzione di risultato stabilita in base ai criteri stabiliti dall'Ente, comunque non inferiore al 30% delle risorse complessivamente previste per le retribuzioni di risultato e posizione di tutti gli incarichi di EQ presenti nell'Ente;

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 in data 03.04.2023, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE D.U.P. (IN FORMA SUPERSEMPLIFICATA) PER IL TRIENNIO 2023/2025.”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 in data 20.04.2023, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023/2025.”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 in data 20.04.2023, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023/2025, AI SENSI DELL'ARTICOLO 169 DEL D.LGS. N. 267/2000.”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 in data 20.04.2023, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 DEL COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI, AI SENSI*

*DELL'ARTICOLO 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.*”;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 15.03.2023, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI A DECORRERE DAL 1° APRILE 2023 IN APPLICAZIONE DEL TITOLO III DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022.*”;
- la Determinazione del Settore Amministrativo (I) n. 10 in data 22.03.2023, avente ad oggetto: *“ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 13, COMMA 3, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 CON DECORRENZA 1° APRILE 2023.*”;

VISTI i pareri favorevoli sulle regolarità tecnica e contabile, resi a norma degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (*“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”), e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (*“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”), emanato a norma dell'articolo 31 della Legge 3 agosto 1999, n. 265, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 12.09.2000;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (*“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”), e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 in data 30.11.2012 - Integrato e Modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 16.11.2022;



VISTO il Regolamento Comunale per il Servizio Economato, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 28.11.1996 e modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 in data 08.03.2016;

VISTO il Regolamento di Contabilità armonizzato – approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30.07.2018;

VISTO, in particolare, l'articolo 55 "*RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*" dello Statuto del Comune di Penna San Giovanni:

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni ed Autonomie Locali e, da ultimo, il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

VERIFICATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 16 "*COMPETENZE DEL SINDACO IN MATERIA DI AMMINISTRAZIONE*" dello Statuto del Comune di Penna San Giovanni;

ACCERTATA la propria competenza e ritenuto di dover provvedere in merito, ai sensi dell'articolo 2, del succitato Regolamento per la disciplina e la pesatura delle Elevate Qualificazioni approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 in data 10.05.2023;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, quale parte integrante del dispositivo;

#### DECRETA

1. DI RICHIAMARE E APPROVARE la premessa alla narrativa, dichiarandola parte integrante, sostanziale e motivazionale del provvedimento, a norma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241;
2. DI NOMINARE la dott.ssa Marika RAIMONDI – Responsabile dei Tributi che caratterizzano le entrate tributarie dell'Ente attualmente specificate in IMU, TARI e TASI, designandola quale Funzionario responsabile a cui sono attribuiti tutti i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale, compreso quello di sottoscrivere i provvedimenti afferenti a tali attività, nonché la rappresentanza in giudizio per le

controversie relative ai tributi IMU, TARI e TASI;

3. DI ATTRIBUIRE alla dott.ssa Marika RAIMONDI – Funzionario Giuridico- Amministrativo-Contabile, a tempo pieno e indeterminato – la Titolarità dell’Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore Tributi (IV) del Comune di Penna San Giovanni, con decorrenza dal 15 settembre 2023 e fino al 18 maggio 2026, per l’esercizio delle funzioni previste dall’articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;
4. DI NOMINARE quale Economo Comunale la dott.ssa Marika RAIMONDI, con decorrenza dal 15 settembre 2023 e termine 30 settembre 2024, fatta salva diversa determinazione;
5. DI STATUIRE che il Servizio di Economato fa capo al Settore Tributi (IV) del Comune di Penna San Giovanni;
6. DI INCREMENTARE, in relazione al conferimento dell’incarico aggiuntivo di Economo Comunale, l’indennità di funzione già percepita dalla dott.ssa Marika RAIMONDI, quale Titolare dell’Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore Tributi (IV) del Comune di Penna San Giovanni;
7. DI RICONOSCERE al Titolare dell’incarico di EQ del Settore Tributi (IV) ed Economo Comunale del Comune di Penna San Giovanni, anche per le nuove funzioni attribuite, un’indennità di posizione nella misura annua di euro 16.000,00 (diconsi euro sedicimila/00), divisa su 13 mensilità, incrementata della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ presenti nell’Ente;
8. DI DARE ATTO, inoltre, che alla spesa derivante dall’attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato si farà fronte con imputazione agli specifici capitoli previsti nel Bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

9. DI STABILIRE che alla data di scadenza dell'incarico di Economo Comunale, tornerà ad essere erogato il medesimo importo dell'indennità di funzione già attribuita con Decreto Sindacale n. 10 del 19.05.2023, quindi sarà riconosciuta al dipendente in parola un'indennità di posizione nella misura annua di euro 13.000,00 (diconsi euro tredicimila/00), divisa su 13 mensilità, incrementata della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ presenti nell'Ente;
10. DI SOTTOPORRE il presente Decreto a firma del dipendente, disponendone l'inserimento nel suo fascicolo personale, attribuendo alla sottoscrizione il valore di dichiarazione che nei suoi confronti non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, le quali, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia degli incarichi;
11. DI TRASMETTERE il presente atto al Titolare dell'Incarico di EQ del Settore Contabile (II) per l'apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, e per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza;
12. DI STABILIRE che l'incarico *de quo* è revocabile prima della scadenza con atto motivato per:
- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
  - b) valutazione negativa della performance individuale;
  - c) addebito di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o di procedimenti penali passati in giudicato;
  - d) inosservanza delle direttive e delle disposizioni formali impartite dal Sindaco;

#### DISPONE

- DI PUBBLICARE il presente Decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e nel Sito internet istituzionale dell'Ente - Sezione "Amministrazione Trasparente", per l'assolvimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, e di quanto,

altresi, disposto dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016, attuativo della Legge n. 124 del 7 agosto 2015;

Dalla Residenza Municipale, 13.09.2023.

**IL SINDACO**

*f.to Stefano Burocchi*

**Il Titolare dell'Incarico di EQ del Settore Tributi (IV) e Economo Comunale**

*f.to dott.ssa Marika Raimondi*

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(Articolo 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Li 13-09-2023

**Il Titolare dell'Incarico di EQ del Settore Contabile (II)**  
**f.to BUROCCHI STEFANO**

---

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Li 13-09-2023

**IL SINDACO**  
**f.to BUROCCHI STEFANO**

---

È copia conforme all'originale.

Li 13-09-2023



**IL SINDACO**  
**BUROCCHI STEFANO**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stefano Burocchi', written over the printed name 'BUROCCHI STEFANO'.

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. n. 439

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal  
02.10.2023.

Li 02.10.2023

**IL SINDACO**  
**f.to BUROCCHI STEFANO**