



# Comune di PENNA SAN GIOVANNI

Provincia di Macerata



## Copia D E T E R M I N A Z I O N E SETTORE TECNICO

**N. 19 del Registro**

**Data 27-02-2023**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON PROVA DI COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN EX "ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO", NELLA EX CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI PER ATTUAZIONE PNRR E ALTRE NECESSITÀ. ISTRUTTORIA DOMANDE.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO (III)

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 28 dicembre 2022, dichiarata esecutiva, con la quale è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 28 dicembre 2022, dichiarata esecutiva, avente ad oggetto: "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024 - ARTICOLO 6 DEL D.L. N. 80/2021.", in cui è confluito il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

VISTO che il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023, prevede quanto testualmente si riporta:

*«1) servizi di polizia municipale e polizia amministrativa locale: conferma del fabbisogno, per l'anno 2023, di 36 ore settimanali avvalendosi del Consorzio di Polizia Locale Monti Azzurri di Monte San Martino, cui sono state delegate le funzioni, ai sensi dell'articolo 14,*

comma 27, del D.L. n. 78/2010 - giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 in data 27.09.2018;

**2) personale in servizio per emergenza e ricostruzione post sisma 2016 ai sensi dell'articolo 50 bis del Decreto-Legge n. 189/2016:** si conferma il fabbisogno per l'anno 2023 di quattro unità di personale, previa proroga dello stato di emergenza prevista dalla Legge di bilancio dello Stato 2023 e pluriennale 2023/2025. Il personale in servizio per emergenza e ricostruzione post sisma 2016 è collocato nei seguenti profili:

- due Istruttori Tecnici Direttivi (Categoria Giuridica D, Posizione Economica D.1) a tempo pieno e determinato;
- un Istruttore Amministrativo (Categoria Giuridica C, Posizione Economica C.1) a tempo pieno e determinato;
- un Istruttore Tecnico Direttivo (Categoria Giuridica D, Posizione Economica D.1) a tempo pieno e determinato per sostituzione di dipendente in congedo per maternità nel periodo Dicembre 2022-Aprile 2023 (congedo obbligatorio), salvo un ulteriore periodo di congedo facoltativo non ancora quantificato;

**3) assunzioni a tempo determinato per l'attuazione del PNRR, ai sensi dell'articolo 31-bis del D.L. n. 152/2021:** si prevede l'assunzione di un Istruttore Tecnico Direttivo D.1 con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato nel corso del triennio 2022/2024. La spesa aggiuntiva, calcolata sulla base dei criteri previsti, è totalmente finanziata con le risorse previste dal comma 5 dell'articolo 31-bis del D.L. n. 152/2021 a valere su apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'Interno;

**4) assunzioni a tempo determinato, secondo le modalità previste dalla comunicazione dell'USR del 10.08.2022, in riferimento all'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022 - articolo 5, comma 3, lettera a), e al Decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento sismico del 24 agosto 2016, per la realizzazione degli interventi del PNRR relativi alle aree interessate dalla ricostruzione con il Piano Nazionale degli investimenti Complementari (PNC):** si prevede l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di una unità di personale (Categoria Giuridica C, Posizione Economica C.1) nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo". La spesa aggiuntiva, come stabilito dall'Ordinanza PNC del Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione n. 17 del 14 aprile 2022 concernente "Misure finanziarie, attuative e di supporto per la realizzazione degli interventi di cui alle ordinanze nn. 6, 7, 8, 9, 10, 11 del 30 dicembre 2021 PNC Sisma, ai sensi dell'art. 14-bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito in legge 28 luglio 2021, n. 108", all'articolo 5, comma 3, lettera a), è finanziata con le risorse di cui all'articolo 50-bis del

*Decreto-Legge n. 189 del 2016, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 229/2016 e ss.mm.ii., risultanti disponibili a seguito della stabilizzazione, ai sensi del DPCM 9 ottobre 2021;*

**5) personale in servizio a tempo determinato a carico del bilancio:** *si conferma il fabbisogno per l'intero anno 2023 di un'unità lavorativa con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, di n. 24 ore settimanali, nel profilo professionale di "Collaboratore professionale esterno. Autista Scuolabus";*

**6) restante personale dipendente a tempo indeterminato:** *si conferma il personale in servizio, dando atto che non sono previste nuove assunzioni, né collocamenti a riposo;»;*

RITENUTO di dare attuazione alla richiamata Deliberazione di programmazione del fabbisogno occupazionale 2023, con l'indizione di una selezione pubblica per colloquio per l'assunzione nell'ex profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", di una unità di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno eventualmente part-time, dell'ex Categoria Giuridica D - Posizione Economica D.1;

VISTA la propria Determinazione n. 11 in data 8 febbraio 2023, con la quale è stato approvato l'Avviso di «*Selezione pubblica con prova di colloquio per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un ex "Istruttore Tecnico Direttivo", nella ex Categoria Giuridica D, Posizione Economica D.1, del CCNL Funzioni locali – per attuazione PNRR e altre necessità.*»;

DATO ATTO che l'Avviso della selezione pubblica di cui trattasi - Protocollo n. 0000880 dell'8 febbraio 2023, è stato pubblicato all'Albo Pretorio online e sul Sito istituzionale del Comune <https://www.comune.pennasangiovanni.mc.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Bandi di concorso" per 15 giorni consecutivi, in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

RILEVATO che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 23 febbraio 2023 alle ore 12:00, rispettando il termine minimo di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio online, secondo quanto prescritto dal vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 dell'08.05.2001;

VISTO l'articolo 18 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, per il quale occorre istruire le domande pervenute,

esaminando le dichiarazioni, la documentazione presentata e la corrispondenza delle stesse e dei requisiti dichiarati con quanto prescritto dall'Avviso di pubblica selezione;

DATO ATTO che alla selezione possono partecipare aspiranti d'ambo i sessi che alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei requisiti soggettivi elencati all'articolo 3 dell'Avviso di selezione pubblica;

VISTO l'articolo 19 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, per il quale:

*“1. Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni rilevate nelle domande di ammissione al concorso e nei documenti di rito:*

*a] omissione o incompiutezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste riguardanti il possesso dei titoli richiesti e dei requisiti essenziali di cui al precedente art. 7, ad eccezione di quelle relative alle generalità, data e luogo di nascita, domicilio e recapito, laddove non rilevabili implicitamente dalla documentazione allegata;*

*b] mancata produzione della ricevuta comprovante il versamento, entro i termini stabiliti dal bando, della tassa di ammissione al concorso, se prevista.*

*2. La sanatoria delle irregolarità di cui al precedente comma avviene, a pena di esclusione, entro il termine di dieci giorni dalla data di ricevimento della richiesta di regolarizzazione.”;*

RITENUTO, quindi, che ai candidati per i quali sia accertata l'eventuale irregolarità di cui sopra occorre richiedere, ai fini del giudizio di ammissibilità, l'integrazione della domanda, delle dichiarazioni e della documentazione in conformità alle prescrizioni dell'Avviso;

SOTTOLINEATO, infine, che l'articolo 38, comma 3, primo e secondo periodo, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, statuisce testualmente quanto segue:

*“Le istanze e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre agli organi della amministrazione pubblica o ai gestori o esercenti di pubblici servizi sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritte e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La copia fotostatica del documento è inserita nel fascicolo. ((La copia dell'istanza sottoscritta dall'interessato e la copia del)) documento di identità possono essere inviate per via telematica.”;*

PRESO ATTO che nei termini stabiliti dall'Avviso (articolo 7) sono pervenute n. 3 (tre) domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi, da parte dei concorrenti che vengono qui di seguito elencati (identificazione tramite numero di protocollo), in rigoroso ordine di arrivo al protocollo dell'Ente:

**TABELLA A)**  
**ELENCO CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

<b>N.</b>	<b>N. PROTOCOLLO</b>	<b>DATA</b>
1	0001185	22.02.2023
2	0001186	22.02.2023
3	0001233	23.02.2023

PROCEDUTO, pertanto, all'esame circa la regolarità delle domande pervenute, esaminando le dichiarazioni, la documentazione presentata e la corrispondenza delle stesse e dei requisiti dichiarati con quanto prescritto dall'Avviso di selezione;

RISCONTRATO, in esito all'istruttoria, che:

- risultano in regola le domande di ammissione dei candidati (identificazione tramite numero di protocollo), contraddistinti - in rigoroso ordine di arrivo al protocollo dell'Ente - nella allegata Tabella B) "CANDIDATI IN REGOLA";
- presentano irregolarità sanabili le domande dei candidati (identificazione tramite numero di protocollo), contraddistinti - in rigoroso ordine di arrivo al protocollo dell'Ente - nella allegata Tabella C) "CANDIDATI PER I QUALI SI RICHIEDE REGOLARIZZAZIONE", per le motivazioni indicate in calce alla stessa Tabella, allegata alla presente determinazione ("Allegato C") per farne parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che gli accertamenti di rito in ordine al possesso, in capo ai concorrenti che si classificheranno nella graduatoria finale dei candidati idonei, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla pubblica selezione e dichiarati in sede di domanda ai sensi e per gli effetti delle normative di legge, contrattuali e regolamentari vigenti in materia, saranno effettuati prima della costituzione dei rapporti di lavoro;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 in data 30.11.2012 - Integrato e Modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 16.11.2022;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 12.09.2000;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 dell’08.05.2001 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la propria competenza all’adozione del presente atto;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 4 in data 28.09.2022, con il quale sono state assunte, *ad interim* in prima persona, dal sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore Tecnico (III) del Comune di Penna San Giovanni per l’esercizio delle funzioni previste dall’articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

Ciò premesso e considerato, quale parte integrante del dispositivo;

#### DETERMINA

1. DI RECEPIRE ED APPROVARE le premesse alla narrativa che formano parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente atto, ai sensi dell’articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241;
2. DI DARE ATTO che l’elenco dei candidati alla selezione (identificazione tramite numero di protocollo) risulta dalla Tabella A) “*ELENCO CANDIDATI ALLA SELEZIONE*”, allegata alla presente Determinazione (“Allegato A”) per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI RICONOSCERE in regola le domande, le dichiarazioni e la documentazione dei sottoelencati concorrenti (identificazione tramite numero di protocollo), che vengono ammessi, e sono contraddistinti in rigoroso ordine di arrivo al protocollo dell’Ente nella Tabella B) “*CANDIDATI IN REGOLA*”, allegata alla presente Determinazione (“Allegato B”) per farne parte integrante e sostanziale;

**TABELLA B)**  
**CANDIDATI IN REGOLA**

<b>N.</b>	<b>N. PROTOCOLLO</b>	<b>DATA</b>
1	0001185	22.02.2023
2	0001186	22.02.2023

4. DI RISCONTRARE le irregolarità sanabili indicate nell'allegato prospetto ("Allegato C"), che della presente Determinazione costituisce parte integrante e sostanziale;
5. DI RICHIEDERE, pertanto, l'integrazione della domanda, delle dichiarazioni e della documentazione ai sottoelencati concorrenti (identificazione tramite numero di protocollo), contraddistinti in rigoroso ordine di arrivo al protocollo dell'Ente nella Tabella C) "CANDIDATI PER I QUALI SI RICHIEDE REGOLARIZZAZIONE", allegata alla presente Determinazione ("Allegato C") per farne parte integrante e sostanziale:

**TABELLA C)**  
**"CANDIDATI PER I QUALI SI RICHIEDE REGOLARIZZAZIONE"**

<b>N.</b>	<b>N. PROTOCOLLO</b>	<b>DATA</b>
1	0001233	23.02.2023

6. DI DISPORRE che i candidati ai quali si richiede integrazione siano invitati a regolarizzare la propria posizione nel termine perentorio di dieci giorni dal ricevimento della richiesta, in conformità all'articolo 19, comma 2, del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali;
7. DI RINVIARE ogni determinazione riguardo alla ammissione dei concorrenti sopraccitati non appena scaduto il termine per la regolarizzazione delle domande e delle relative dichiarazioni o al momento in cui (se trattasi di termine antecedente i dieci giorni) tali regolarizzazioni sono state effettuate;
8. DI TRASMETTERE la presente Determinazione, unitamente a tutti gli atti inerenti la selezione, alla Commissione esaminatrice della selezione pubblica per i conseguenti adempimenti di sua competenza;

9. DI DARE ATTO che la costituzione dei rapporti di lavoro sarà effettuata a seguito degli accertamenti di rito in ordine al possesso, in capo ai concorrenti che si classificheranno nella graduatoria finale dei candidati idonei, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla pubblica selezione e dichiarati in sede di domanda ai sensi e per gli effetti delle normative di legge, contrattuali e regolamentari vigenti in materia;
10. DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147-bis del D.Lgs. 267/2000, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
11. DI DARE ATTO che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito web del Comune nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
12. DI RENDERE NOTO ai sensi degli articoli 4 e seguenti della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è lo scrivente Sindaco – *Stefano BUROCCHI*;
13. DI ATTESTARE che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come disposto dall'articolo 6 bis della Legge n. 241/1990 e dall'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013;
14. DI STABILIRE, infine, in ossequio ai principi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e del Regolamento (UE) 2016/679, alle disposizioni dettate dal Garante per la protezione dei dati personali, ed alle disposizioni del Regolamento Comunale per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, che, nelle copie dell'atto da pubblicare nell'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito web del Comune, e disponibili per l'accesso, sia omissa l'Allegato C).

**Il Responsabile del Settore Tecnico**  
F.to BUROCCHI STEFANO



=====  
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E CORRETTEZZA DELL'AZIONE  
AMMINISTRATIVA (Art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Lì 27-02-2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO**

F.to BUROCCHI STEFANO

=====

Per copia conforme all'originale.

Lì 27.02.2023

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO**

BUROCCHI STEFANO

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. n. 74

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi a partire dal 27.02.2023

Lì 27.02.2023

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**

F.to BUROCCHI STEFANO