



Comune di PENNA SAN GIOVANNI

Provincia di Macerata

Copia D E T E R M I N A Z I O N E SETTORE TECNICO

N. 42 del Registro

Data 10-05-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROVA PRATICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 3 (TRE) MESI RINNOVABILI DI ALTRI 3 (TRE), DI UN "OPERATORE ESPERTO" (EX "OPERAIO SPECIALIZZATO" - EX CATEGORIA GIURIDICA B.3), DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 20 aprile 2023, dichiarata esecutiva, avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 DEL COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.”*, in cui è confluito il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

DATO ATTO che con nota del 28.04.2023, acquisita al numero 0002857 di protocollo in data 02.05.2023, una unità di personale in servizio presso questo Ente ha rassegnato le proprie dimensioni, indicando quale ultimo giorno utile di servizio il 14.05.2023;

RAVVISATA, pertanto, la necessità, non disponendo questo Ente di graduatorie utili da poter utilizzare per ricoprire il profilo professionale di ex “Operaio Specializzato”, rispondente alle reali ed attuali esigenze di questo Ente, di indire una *«Selezione pubblica con prova pratica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 3 (tre) mesi rinnovabili di altri 3 (tre), di un “Operatore Esperto” (ex “Operaio Specializzato” - ex Categoria Giuridica B.3), del CCNL funzioni locali 16.11.2022»*;

RITENUTO di predisporre ed approvare, per i principi di efficienza, efficacia, tempestività,

non aggravamento e proporzionalità dell'azione amministrativa, apposito avviso di selezione;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 in data 24 aprile 2018 recante: *“Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia”*, e in particolare il punto 3, introdotta dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale ha modificato l'articolo 35, comma 5.2, del decreto legislativo n. 165/2001, e che si inserisce nell'ambito di un più ampio intervento riformatore finalizzato ad aggiornare e migliorare la qualità, la professionalità e le competenze del personale che opera presso le Amministrazioni Pubbliche;

RILEVATO che l'obiettivo delle suddette Linee Guida - adottate, ai sensi dell'articolo 35, comma 5.2., del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, previo accordo in sede di Conferenza unificata del 19 aprile 2018 - è dunque quello di favorire pratiche e metodologie finalizzate a raggiungere l'obiettivo di reclutare nelle selezioni pubbliche i candidati migliori in relazione alle esigenze delle Amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 2 del citato Decreto-Legge n. 36 del 2022, che disciplina la *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l'articolo 35-ter, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il quale: *“4. ((L'utilizzo del Portale è esteso)) a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del ((Ministro per la pubblica amministrazione)), adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281.”*;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, e, in particolare, l'articolo 1, comma 3, per il quale: *“3. In fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso.”*;

CONSIDERATO che l'utilizzo di graduatorie proprie o formate da altre Amministrazioni non è compatibile con le specifiche professionalità richieste dall'Ente, che implicano esperienze e conoscenze che possono essere verificate solo formando una graduatoria propria;

VISTO l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 3 (tre) mesi rinnovabili di altri 3 (tre), di una unità di personale, nel profilo di "Operatore Esperto" (ex "Operaio Specializzato" - ex Categoria Giuridica B.3), del CCNL funzioni locali 16.11.2022, allo scopo predisposto con unito schema di domanda;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione dell'avviso di cui trattasi e del relativo schema di domanda;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 31 dicembre 1996, n. 675, abrogata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali ((,recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE))*";

VISTO il D.P.R. n. 487 del 1994, modificato dal D.P.R. n. 693/1996, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTA la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000: "*Testo unico delle disposizioni legislative e*

regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 184 del 12.04.2006 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi, in conformità a quanto stabilito nel Capo V della Legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR);

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *“Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016”*;

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 in data 30.11.2012. Integrato e Modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 16.11.2022;

VISTO il Regolamento Comunale sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 12.09.2000;

VISTO il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, sui requisiti di accesso e sulle procedure concorsuali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 dell’08.05.2001, e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la propria competenza all’adozione del presente atto;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 4 in data 28.09.2022, con il quale sono state assunte, *ad interim* in prima persona, dal sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore Tecnico (III) del Comune di Penna San Giovanni per l’esercizio delle funzioni previste dall’articolo 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

Ciò premesso e considerato, quale parte integrante del dispositivo;

DETERMINA

1. DI RECEPIRE ED APPROVARE le premesse alla narrativa che formano parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente atto, ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241;
2. DI INDIRE una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 3 (tre) mesi, rinnovabili di altri 3 (tre), di un "Operatore Esperto" (ex "Operaio Specializzato" - ex Categoria Giuridica B.3), del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
3. DI APPROVARE l'allegato avviso comprendente, quale parte integrante, lo schema di domanda di partecipazione;
4. DI DETERMINARE in € 10,00 (dieci/00) la tassa di partecipazione alla selezione, da versarsi secondo le modalità stabilite nell'avviso;
5. DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
6. DI PUBBLICARE, ai fini dell'esatta determinazione del termine di presentazione delle domande, il suddetto avviso, in forma integrale, comprensiva dell'allegato, all'Albo Pretorio online e sul Sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezione di 1° livello "*Bandi di concorso*" per 15 giorni consecutivi, in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
7. DI STABILIRE il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio online, quale data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
8. DI DARE ATTO che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente e

sul sito web del Comune nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

9. DI NOMINARE con successivo provvedimento la Commissione esaminatrice;
10. DI RENDERE NOTO ai sensi degli articoli 4 e seguenti della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è lo scrivente Sindaco – *Stefano BUROCCHI*;
11. DI ATTESTARE che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come disposto dall’articolo 6 bis della Legge n. 241/1990 e dall’articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013;
12. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, e per l’adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Settore Tecnico
F.to BUROCCHI STEFANO

=====
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Lì 10-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott.ssa Sonia Vita

=====
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (Art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Lì 10-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

F.to BUROCCHI STEFANO

=====
Per copia conforme all'originale.

Lì 10.05.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

BUROCCHI STEFANO

=====
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 195

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi a partire dal 10.05.2023

Lì 10.05.2023

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

F.to BUROCCHI STEFANO