



COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI

Provincia di Macerata

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI PER IL TRENNIO 2020/2022 (Articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

(Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 24.06.2020)

PREMESSA

Il presente Piano viene redatto secondo i principi di cui al d.lgs. n. 165 del 30.03.2001, e all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. n.198 dell'11.07.2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 246/2005*", i quali fanno obbligo ai Comuni di predisporre i Piani di Azioni Positive diretti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne all'interno di ciascuna Amministrazione.

Le Azioni Positive sono finalizzate a rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale e volte a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti da eventuali discriminazioni.

Coerentemente con la normativa comunitaria e nazionale, il Comune si propone di riservare attenzione alle tematiche di genere con diverse attività trasversali dedicate alla realizzazione di azioni positive volte al sostegno delle politiche di genere che garantiscono effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo, di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

La gestione del personale, le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalla normativa in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

OBIETTIVI

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- 1- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;

- 2- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia;
- 3- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- 4- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare per assicurare:

- a) la parità di genere nelle Commissioni di concorso e di selezione, come prevede l'articolo 9 del DPR n. 487/1994;
- b) il rafforzamento della parità di trattamento in tutte le fasi della vita professionale, affinché formazione e sviluppo di carriere avvengano, compatibilmente con le vigenti disposizioni normative, in base alle competenze, esperienze, capacità professionali e senza discriminazione;
- c) il sostegno ad ogni proposta tesa a favorire il benessere organizzativo, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, facilitando l'inserimento di coloro che rientrano da periodi di assenza.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Piano di cui trattasi ha durata triennale (01.01.2020 -31.12.2022).

Il presente Piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale del Comune - Sezione "*Amministrazione Trasparente*".