



# COMUNE DI PENNA SAN GIOVANNI

Provincia di Macerata

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 68 del 27-06-2022**

---

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.**

---

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 13:30, nella sala delle adunanze del Comune di Penna San Giovanni, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

---

---

|                    |             |   |
|--------------------|-------------|---|
| BUROCCHI STEFANO   | SINDACO     | P |
| CARDINALI STEFANIA | VICESINDACO | P |
| BASCIONI GRAZIANO  | ASSESSORE   | P |

---

---

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale ERCOLI PASQUALE

Il Presidente Signor BUROCCHI STEFANO in qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il d.lgs. 11.04.2006, n. 198, emanato in attuazione della delega al Governo di cui all'articolo 6 della legge n. 246/2005, il quale all'articolo 48 dal titolo: "*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*", prevede che: "[...] *le amministrazioni dello Stato [...] i comuni [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. [...]*";

VISTA la direttiva per l'attuazione delle pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche, emanata il 23 maggio 2007, congiuntamente dai Ministri per le riforme e l'innovazione nella Pubblica Amministrazione e per i diritti e le pari opportunità, la quale invita le Amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e prescrive una serie di provvedimenti e azioni specifiche;

TENUTO CONTO che l'adempimento, di durata triennale, è propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione (articolo 6, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001);

VISTO l'articolo 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, contenente disposizioni in materia di "*Pari opportunità*";

VISTA la necessità, al fine di rimuovere gli ostacoli che possano impedire la realizzazione di una effettiva parità di genere, di predisporre il Piano azioni positive 2022/2024, avente le seguenti finalità:

- ï eliminare le situazioni di potenziali discriminazioni;
- ï promuovere il soggetto femminile;
- ï realizzare una reale parità tra uomini e donne;
- ï gestire le differenze di genere;
- ï identificare ed eliminare le potenziali disparità che possano eventualmente operare nei confronti delle lavoratrici;
- ï garantire l'inserimento delle donne in ogni mansione e grado;
- ï promuovere lo sviluppo professionale e di carriera delle lavoratrici;
- ï impedire forme di discriminazione, specie a seguito di innovazioni tecnologiche;

VISTO il Piano delle azioni positive 2022/2024, allegato al presente atto e parte integrante di esso;

TENUTO CONTO che il Piano è strumento suscettibile di modifiche, in presenza di nuove misure dirette ad accrescerne l'efficacia al fine di rimuovere gli eventuali ostacoli alla realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RITENUTO il Piano di azioni positive 2022/2024 meritevole di approvazione in quanto rispondente alla necessità e alla struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la propria competenza deliberativa per l'approvazione dell'atto, a termini dell'articolo 48 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESO che dal presente atto non derivano riflessi, diretti o indiretti, sul bilancio, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e quindi non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame, reso dal Responsabile del servizio interessato, a norma degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

## DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse alla narrativa, dichiarandole parte integrante, sostanziale e motivazionale dell'atto, ai sensi dell'articolo 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.
2. DI APPROVARE il Piano di azioni positive 2022, 2023 e 2043, redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nel testo allegato alla presente deliberazione e parte integrante di essa.
3. DI TRASMETTERE copia del piano alla Consigliera Regionale per le pari opportunità.
4. DI DARE ATTO che dall'adozione del piano non derivano costi a carico dell'Ente e, pertanto, il presente provvedimento non necessita di parere contabile.
5. DI DEMANDARE al Responsabile del servizio proponente gli adempimenti conseguenti al presente atto.
6. DI PUBBLICARE il Piano azioni positive 2022/2024 nel sito istituzionale del Comune.
7. DI DARE COMUNICAZIONE del presente atto ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente, ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Inoltre,

## LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale: *“4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.”*;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

# Comune di PENNA SAN GIOVANNI

## (Provincia di Macerata)

### PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO

da sottoporre alla GIUNTA COMUNALE nella seduta del 27-06-2022.

---

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.**

**Ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**

**PARERE:** in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA



**Favorevole**

Data: 27-06-2022

Il Responsabile del servizio

F.to Ercoli Pasquale

---

---

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 68 del 27-06-2022.

---

---

**IL SEGRETARIO**

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI

**IL PRESIDENTE**

F.to STEFANO BUROCCHI

---

È copia conforme all'originale.

li 20.09.2022

**IL SEGRETARIO**

DOTT. PASQUALE ERCOLI

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Prot. n. 0006399

Reg. n. 336

Si attesta che, ai sensi dell'articolo 124, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 20.09.2022.

li 20.09.2022

**IL SEGRETARIO**

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI

---

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 27-06-2022

perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, TUEL 267/2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, TUEL 267/2000)

li 20.09.2022

**IL SEGRETARIO**

F.to DOTT. PASQUALE ERCOLI

---